



**CONSORZIO PER L'AREA DI SVILUPPO INDUSTRIALE DELLA PROVINCIA
DI CASERTA**

**Relazione Annuale dell'Organismo di Vigilanza ex. artt. 6 – 7 D.Lgs. 231/01.
Febbraio 2016 – 2017**

**Al Presidente
Al Direttore
Al Comitato Direttivo
Ai soggetti interessati**

ASI – Consorzio Area Sviluppo Industriale della Provincia di Caserta

E 0001547/2017 23/02/2017 12:06

LASCO FEDERICO

Ogg.: RELAZIONE ANNUALE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX ARTT 6 - 7 D.LGS 231/01 FEBBRAIO 2016



Premessa

L'organismo di Vigilanza è stato istituito con Delibera del Comitato Direttivo il 13 febbraio 2016. I componenti effettivi nominati, Dott. Aversano Angelo con funzioni di Presidente, Avv. Mastroianni Salvatore segretario, Dott. Lasco Federico responsabile interno dell'Anticorruzione.

La presente relazione, in aderenza al Modello di organizzazione gestione e controllo D.Lgs 231/01 del Consorzio ASI della Provincia di Caserta affronterà i seguenti argomenti:

- a) l'attività svolta;**
- b) le criticità emerse;**
- c) gli interventi migliorativi pianificati - obiettivi.**

a) L'attività svolta

Nel corso del 2016 L'organismo di Vigilanza si è riunito in date:

1. 21/03/2016 – Verbale di Primo insediamento, determinando le funzioni da attribuire ai componenti; consegna della bozza del modello organizzativo adottato; redazione regolamento interno;
2. 01/04/2016 - Prima lettura del modello organizzativo proposte di aggiornamento;
3. 22/06/2016 – Aggiornamenti effettuati al modello organizzativo alla legge 68/69 del 2015 – proposte di revisione globale del modello – invio al comitato direttivo per le delibere consequenziali;
4. 20/07/2016 – Elaborazione degli aggiornamenti Legislativi inseriti nel modello;
5. 23/09/2016 – Relazione semestrale – proposte di aggiornamento del modello, ove necessario, al nuovo piano anticorruzione in gazzetta ufficiale 197 del 24/08/2016 a seguito di riforma del D.L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014;
6. 03/11/2016 – Proposte di aggiornamento ai nuovi reati inseriti dal 18/10/2016 “*intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro*”.

L'Organismo di Vigilanza ha costantemente valutato l'attività di diffusione e implementazione del Modello, all'interno di ogni funzione aziendale, anche attraverso interviste rivolte ai soggetti in posizione apicale, dotati di autonomia funzionale e finanziaria, avvalendosi della preziosa e sempre puntuale collaborazione del Dott. Federico Lasco, responsabile anticorruzione interno. Nel dettaglio:

- Sono state visionate le attività di trasparenza effettuate sul sito istituzionale;
- Ha verificato gli adempimenti posti in essere dalla società, in ottemperanza alle norme di cui al D. Lgs. 81 del 2008, in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Per quanto concerne l'aggiornamento e revisione del Modello, l'Organismo di Vigilanza evidenzia che, il Consiglio direttivo ha approvato le modifiche proposte al Modello organizzativo, oggetto di aggiornamento e revisione, in ragione dell'estensione del catalogo dei reati presupposto di cui agli artt. 24 e ss del D. Lgs. 231/2001.

- Durante l'esercizio 2016 l'organismo di vigilanza ha posto in essere attività prevalentemente ad aggiornare il modello organizzativo adottato infatti, esso risultava essere solo una bozza "*bozza di modello organizzativo definitivo del 24/01/2014*" tant'è che sono stati necessari notevoli interventi al fine di renderlo conforma i) alla struttura dell'ente quale Consorzio Asi della Provincia di Caserta; ii) renderlo conforme alla continua evoluzione normativa dal D.Lgs 231/01 ai reati richiamati dalla Legge 68/69 2016 e s.m.i; iii) revisione globale dello stesso.

b) Le criticità emerse

Durante l'esercizio 2016, l'Organismo di Vigilanza non ha riscontrato criticità, rilevando che la società ha svolto puntualmente l'attività di diffusione e implementazione del Modello, sia all'interno della struttura societaria, sia verso l'esterno, garantito l'efficienza richiesta per avviare le azioni di controllo nelle aree a rischio per la commissione di taluno dei reati presupposto di cui agli artt. 24 e ss del D. Lgs. 231/2001 e successivi aggiornamenti. Non è stata altresì segnalata a codesto organismo di vigilanza nessuna segnalazione di anomalia ne da soggetti terzi ne da soggetti interni. Non sono state effettuate interviste ad personam al personale interno per le motivazioni sopra esposte; Inoltre dalle verifiche periodiche, nelle date richiamate sopra, non sono emerse anomalie particolari da segnalare.

c) Gli interventi migliorativi pianificati - obiettivi

L'organismo di vigilanza si pone i seguenti obiettivi operativi nel corso dell'esercizio 2017:

- Verificare l'adeguatezza delle procedure che verranno poste in essere relativamente all'interno del processo di accertamento delle infrazioni e delle relative comunicazioni da parte dei soggetti interessati;

- Organizzare momenti formativi per i dipendenti ed i collaboratori, oltre che per gli organi sociali, tali da far accrescere la coscienza della legalità e cultura del rispetto delle norme, che già caratterizza lo spirito del Consorzio Asi della Provincia di Caserta, oltre che la conoscenza delle regole e procedure rappresentate dal modello;
- Garantire l'efficacia del modello organizzativo nel tempo, tramite l'ordinaria attività dell'ODV e nella costante propensione agli aggiornamenti normativi;
- Segnalare al comitato direttivo eventuali possibili miglioramenti ed adeguamenti alle procedure adottate, dei processi e dell'organizzazione posta a presidio di essi, alla luce dei risultati degli audit e della consulenza di cui si è fatta menzione.

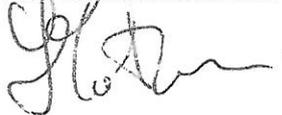
Nel corso dell'esercizio 2017, l'Organismo di Vigilanza proseguirà a monitorare le attività di adeguamento ai disposti del D. Lgs. 231/2001, da parte dell'ente, mantenendo il costante scambio di flussi informativi con gli altri organi societari già implementato.

A disposizione per ogni chiarimento ed integrazione. l'Organismo di Vigilanza coglie l'occasione per ringraziare gli organi apicali dell'ente ed il personale intervenuto per la collaborazione nelle attività finora svolte porgendo i più cordiali saluti

Caserta lì, 23 febbraio 2017

Il segretario

Avv. Mastroianni S.



Il R. Anticorruzione

Dott. Lasco F.



Il Presidente

Dott. Ayersano A.

